



**Per post en e-mail verstuurd**

Koninklijke CBM  
T.a.v. mevrouw M. van den Berg  
Postbus 100  
2100 AC HEEMSTEDÉ

Per mail naar: [info@cbm.nl](mailto:info@cbm.nl) en [vakraadmeubel@cbm.nl](mailto:vakraadmeubel@cbm.nl)

**Datum**

11 september 2024

**Ons kenmerk**

20240911/FB/SL

**Betreft / Onderwerp**

Cao Interieurbouw en Meubelindustrie raakt t.a.v. de beloning op achterstand

**Doorkiesnummer**

088-3682010

**Email contactpersoon**

fedde.boonstra@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Beste werkgevers,

In 2021 hebben we samen een nieuw en uitgebreid loongebouw vastgesteld. De bedragen in de toen afgesproken salarisschalen waren gebaseerd op iets boven de in de branche meest betaalde (mediane) werkelijke lonen per schaal. De cao is een minimum-cao. Het laagste loon lag per 1 januari 2022 zo'n 11% boven het destijds geldende wettelijk minimum maandloon. De doorgevoerde loonsverhogingen (3 % per 1 februari 2022 en 3,25% per 1 januari 2023) bleken achteraf volstrekt onvoldoende om de sterk stijgende inflatie te compenseren. De loonschalen moesten daarom (in afwachting van de nieuwe cao-afpraak) per 1 januari 2024 al aangepast worden om aan het minimumloon te voldoen. Ook per 1 juli 2024 was een aanpassing nodig.

De branche kampt inmiddels met een minimum-cao die binnen 3 jaar tijd, op de laagste treden, nog maar nét in de pas loopt met het wettelijk minimumloon. Deze aanpassingen zorgen ook voor een ongewenste disbalans in het loongebouw. Het is van groot belang om weer tot een evenwichtig loongebouw te komen. Een en ander met balans in aanvangslonen en doorgroeimogelijkheden, naast toekomstperspectief voor werknemers.

Het boeien en binden van vakmensen in de interieurbouw en meubelindustrie is een zeer belangrijke voorwaarde om de bedrijven succesvol te laten voortbestaan. Enerzijds doen we als sociale partners ons best om voldoende instroom in de branche voor elkaar te krijgen. Anderzijds kiezen afgestudeerden ervoor om in andere branches of als zelfstandige aan het werk te gaan. Het inkomen speelt een belangrijke factor bij het maken van die keuzes. Uit de recente arbeidsmarktmonitor I&M 2024 blijkt ook dat er vanaf halverwege 2023 een sterke daling van het aantal werkzame jongeren in de branche is. Van 2022 naar 2023 is er ook sprake van een sterke daling van 7% van het aantal studenten. De daling in de BOL is sterker dan in de BBL. Tussen scholen is echter wel een groot verschil te constateren. Kortom, tendensen die wij graag anders zouden zien!

Het is van belang voor bedrijven om tijdig de te verwachten loonkostenontwikkeling en overige kosten in budgetten en/of offertes mee te nemen. We gaan ervan uit dat de werkgeversvereniging CBM ze hierover tijdig informeert. Tot onze verbazing werd in de onderhandelingen voor de huidige cao gemeld dat heel veel (vooral kleinere) ondernemingen hier onvoldoende rekening mee houden. Met alle gevolgen van dien. Dit is zorgelijk. Deze brief is bedoeld om een helder en urgent signaal naar werkgevers af te geven om alvast rekening te houden met een substantiële looneis in 2025. Het is noodzakelijk om op dit onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket niet nog verder op achterstand te raken. Een en ander met het oog op aanpalende sectoren die betere salarissen kennen.

Ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen, die eind dit jaar zullen plaatsvinden, is het goed om een onderzoek te doen naar de werkelijk betaalde lonen in interieurbouw en meubelindustrie. Dit aangevuld met een benchmarkonderzoek met aanpalende branches zal een goed totaalbeeld opleveren. Dit dient als basis om de aanpassing van de loonschalen te bespreken. Het is zaak de opdracht voor dit onderzoek vanuit de Vakraad op korte termijn te verstrekken. Daarnaast zal ook de beleidskeuze die de regering moet maken bij het implementeren van de Europese Richtlijn een rol spelen. FNV zet daarbij in op een minimumloon van €16,- bruto per uur, gebaseerd op 60% van het mediane inkomen in Nederland, daar waar CNV pleit voor leeftijdsonafhankelijke arbeidsvoorwaarden en af wil van de leeftijdsschalen.

In de **bijlage** zijn ter vergelijking met de cao I&M de lonen van enkele andere cao's opgenomen: Houthandel, Timmerindustrie en Afbouw. Ook IKEA is toegevoegd als voorbeeld van volwassenloon vanaf 18 jaar en een 13<sup>e</sup> maand. Het zijn branches en bedrijven waarmee werkgevers in de interieurbouw en meubelindustrie moeten concurreren om (goede) medewerkers aan te trekken. Arbeidvoorwaarden en perspectief spelen daarbij zoals gezegd een belangrijke rol.

We menen dat dit een duidelijk signaal is voor bedrijven en dat er voor de loonontwikkeling in de cao voor 2025 voldoende ruimte wordt gemaakt in de begroting voor volgend jaar. Het remmen van de loonontwikkeling nu, leidt tot een groeiende en onwenselijke achterstand ten opzichte van de aanpalende branches.

Vakmensen verdienen een beloning waarmee de koopkracht op zijn minst minimaal behouden blijft. Een beloning die op zijn minst en redelijkerwijs meegroeit met de loonontwikkeling in Nederland.

Met vriendelijke groet,

**Fedde Boonstra**  
BESTUURDER FNV MEUBEL & HOUT

**Martin van Eerde**  
BESTUURDER CNV