

Eindvoorstel CAO's Forbo Flooring B.V. en Forbo Novilon B.V.

Forbo heeft met de vakbonden FNV en CNV overleg gevoerd om te komen tot nieuwe CAO's voor Flooring en Novilon. Dat heeft na meerdere constructieve overleggen geresulteerd in een eindvoorstel voor beide CAO's.

Zowel vakbonden als Forbo zijn in de onderhandelingen tot het uiterste gegaan. De economische situatie in Nederland en de vooruitzichten voor Forbo zijn niet rooskleurig. De volumes voor Vinyl en de winstgevendheid van zowel Vinyl als Linoleum zijn sterk gedaald, en wij verwachten ook voor 2025 een moeilijk jaar. Daarnaast is de productiviteit in Nederland achtergebleven ten opzichte van landen waar onze concurrenten produceren.

Het eindvoorstel ziet er als volgt uit:

Looptijd

12 maanden, te weten van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Loon

De salarisschalen en salarissen worden per 1 januari 2025 verhoogd met 3,5%.

Tevens zullen werknemers per 1 januari 2025 (met inbegrip van de loonsverhoging van 3,5%) niet minder betaald krijgen dan € 15,- per uur.

RVU-regeling/DI-instrumenten

Op landelijk niveau is de fiscale mogelijkheid gerealiseerd om vanaf 2026 een RVU-regeling af te spreken. Deze regeling dient een objectiveerbare doelgroep bepaling te bevatten over zwaar werk. In combinatie met D(uurzame) I(nzetbaarheid)-instrumenten. Het doel van deze regeling is dat medewerkers met zwaar werk 3 jaar of korter voor hun AOW-leeftijd kunnen stoppen met werken.

Partijen onderzoeken tijdens de looptijd van de CAO of en zo ja, op welke wijze een objectief toetsbare RVU-regeling (inclusief doelgroep formulering) ingevoerd kan worden. Partijen denken hierbij aan een puntensysteem waarbij wordt gekeken naar bezwarende elementen ten aanzien van onregelmatige werktijden en werkhistorie, fysieke belasting, werkomgeving en psychische belasting. Hierbij wordt een niet-bindend advies gevraagd van externe experts. Partijen spreken af dat hiertoe SPDI of een door partijen in gezamenlijkheid geaccepteerde externe partij wordt ingeschakeld.

Forbo laat uitdrukkelijk de mogelijkheid open dat er vanaf 2026 geen nieuwe RVU-regeling komt. De vakbonden zijn van mening dat de RVU-regeling in aangepaste vorm moet worden gecontinueerd.

Daarnaast vragen partijen aan SPDI/andere partij om te onderzoeken welke maatregelen Forbo kan nemen om zwaar werk te verminderen en duurzame inzetbaarheid te bevorderen. Een eventuele RVU-regeling en bijbehorende DI-instrumenten worden niet eerder ingevoerd dan bij de volgende CAO, waarbij partijen zich maximaal inspannen om vóór 1 januari 2026 een nieuw akkoord te bereiken. Partijen kunnen in gezamenlijk overleg besluiten om een RVU-regeling inclusief DI-instrumenten eerder af te spreken dan wel in te voeren.

Partijen gaan uit van de volgende tijdlijn:

- Uiterlijk april 2025: SPDI/andere partij levert het advies op.
- Mei/juni 2025: partijen onderhandelen over de inhoud van de (mogelijke) in te voeren RVU-regeling, met als doel om te komen tot een hamerstuk voor de Cao-onderhandelingen (per 1-1-2026).
- September/oktober 2025: partijen starten met onderhandelingen voor de CAO (per 1-1-2026).

Reiskostenvergoeding <10 kilometer enkele reis woon-werk

Werknemers met een enkele reisafstand woon-werkverkeer van minder dan 10 kilometer, ontvangen per 1 januari 2025 een reiskostenvergoeding van € 2,50 per week (o.b.v. de afstand postcode thuisadres/postcode werklocatie).

Jubileumuitkering

Werknemers die na 1 januari 2025 hun 50-jarig jubileum bij Forbo halen, hebben op hun jubileumdatum recht op een uitkering ter hoogte van 2 bruto maandsalarissen. T.b.v. Flooring wordt deze afspraak in de CAO en t.b.v. Novilon in de interne regeling opgenomen.

WGA-premie

De WGA-premie wordt met ingang van 1 januari 2025 volledig betaald door Forbo (de verdeling was 50% werkgever en 50% werknemers).

Overwerk deeltijders

Voor deeltijders zullen per 1 januari 2025 in opdracht van werkgever gewerkte uren boven de contracturen worden betaald o.b.v. de overwerkvergoeding.

Bijdrage internationale solidariteit

Ten behoeve van internationale solidariteit van vakorganisaties draagt Forbo € 7.500,= bij. Deze bijdrage is afgesproken voor de looptijd van beide CAO's.

AWVN-regeling

De AWVN-regeling wordt in beide CAO's gecontinueerd voor de looptijd van deze CAO.

Bijdrage vakbondscontributie

De bijdrage vakbondscontributie wordt voor de looptijd van deze CAO gecontinueerd. T.b.v. Novilon wordt deze afspraak in de CAO en t.b.v. Flooring in de interne regeling verwerkt.

Nijkerk, 28 november 2024

Forbo Flooring B.V. / Forbo Novilon B.V.
Toon van den Bogaard (VP Divisional HR)
Bastiaan Janse (VP BU Linoleum)
David Glancy (VP BU Vinyl)

FNV
Yolanda Reus

CNV
Hank Oomkes
Lisa Kuiper