



Afgelopen maanden heb ik meerdere houthandels bezocht. Gesproken met werknemers, leden en werkgevers. Er is een enquête uit gegaan naar alle leden. Dit alles geeft een beeld hoe het gaat in de houthandel op dit moment én waar werknemers tegenaan lopen.

Als we kijken naar werknemers dan zien we dat de dure boodschappen een grote zorg zijn. De verdeling werk en privé een lastige is. Hoe blijf ik gezond aan de ene kant en hoe haal ik gezond mijn pensioen aan de andere kant. We zien dat jongeren hun vak graag willen leren en ook meer uitgedaagd willen worden. We zien dat werknemers gedijen bij positief en empathisch leiderschap.

We zien ook dat de handel redelijk is maar niet florissant. Als we kijken naar de bouwopgave, onderhoud aan de wegen en bruggen zouden de vooruitzichten positief kunnen zijn. We zien ook dat de ordeportefeuilles van de aannemers redelijk stabiel zijn. Aan de andere kant weten we niet hoe het zich ontwikkelt in Nederland en wereldwijd en of alles echt loskomt. Als dat zo is, hebben we uitdagingen om genoeg mensen te vinden die het gaan maken. We moeten dus ook zorgen dat de arbeidsvoorwaarden aantrekkelijk zijn voor de huidige werknemers en nieuwe instroom.

De voorstellen die voorliggen hebben we geschreven vanuit de gedachte dat er onzekerheid is, zowel bij werknemers als werkgevers. Veel focus op duurzame inzetbaarheid, omdat we het goede werk van de afgelopen jaren willen voortzetten en echt in de sector willen verankeren. Daarnaast kregen we vaak de vraag naar meer regelingen rondom vitaliteit. Meer flexibiliteit in de inzet van de ATV dagen, zodat je werk/ privé beter in balans is. Door het jaarlijks aan te kunnen passen, kan je ook beslissen of je dat jaar meer wilt werken en verdienen of juist meer behoefte hebt aan ruimte in je agenda of het makkelijker regelen van een 80-90-100 regeling. Aantal voorstellen gaan over hoe we de boodschappen weer beter kunnen betalen.

Tevens willen we onderzoeken of een zwaarwerkregeling in de houthandel haalbaar is en het eigen keuze budget, zodat deze in de volgende cao onderhandelingen van 2026 aan bod kunnen komen.

Wij gaan voor constructieve onderhandelingen en een mooi resultaat.

Met vriendelijke groet,

Saskia Spaargaren
Bestuurder CNV
06 51 44 35 97

Houthandel CAO voorstellen 2025/2026

Looptijd

De gewenste looptijd voor de cao is 1 jaar; een langere looptijd is mogelijk, indien de afspraken voldoende zijn.

Loon

Loonsverhoging: 5%

Werknemers geven aan dat ze inflatiecorrectie wensen en met een plusje er op.

Pensioenpremie

Op dit moment is de verdeling van de pensioenpremie 50% voor de werknemer en 50% voor de werkgever. Ons voorstel is om de premie voor de rekening van de werkgevers te laten zijn, zodat de werknemers onderaan de streep er netto meer aan over houden.

Boven CAO-ers

Structureel aanpassen loongrens boven-cao-ers aan de loonsverhoging.

ATV dagen

Werknemers mogen elk jaar een keuze maken of ze 0, 6 of 23 ATV dagen wensen.

WGA premie

We willen afspreken dat de WGA premie volledig door de werkgevers worden betaald.

Duurzame inzetbaarheid

- Ook in 2026 zien wij graag een voortzetting van het MDIEU programma.
- Graag zien wij in de cao dat de periodieke keuringen voor alle werknemers worden opengesteld en niet alleen voor 50+. In het onderzoek zien we ook graag een longonderzoek. 1 keer per 3 jaar kan elke werknemer een periodieke keuring laten uitvoeren. Dit zou onderdeel moeten worden van het totale MDIEU programma.
- Fietsen

Om de vitaliteit te vergroten willen we het fietsen aanmoedigen. Veel werknemers wonen op (elektrische) fietsafstand van het werk.

Om het gebruik van de fiets naar het werk te stimuleren, stellen wij voor om ook de kilometervergoeding van €0,23 per km te betalen voor hen die minder dan 10 kilometer van hun werk wonen. Wij stellen voor om dit te doen in combinatie met een aantrekkelijk fietsenplan. We gaan graag in gesprek over de invulling van een fietsenplan.

Huidige tekst in de cao is: De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding van € 0,23 per km met een maximum van 40 kilometer enkele reisafstand, indien hij 10 kilometer of meer van de arbeidsplaats woont. De reiskostenvergoeding zal nooit meer bedragen dan conform de fiscale vrijstellingsregeling is toegestaan

Onderzoek naar Eigen Keuze Budget/ Duurzame inzetbaarheid budget

Graag zouden we de komende cao periode onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor een EKB. We denken aan een budget, waarvan de werknemers zaken kan financieren om zijn vitaliteit te verbeteren. Dat kan zijn een fiets, sportschoolabonnement, leefstijlcoach , extra vrije dag o.i.d.

Onderzoek naar RVU/ zwaarwerkregeling – afbouwregeling naar pensioen

We horen vaker de roep om eerder te stoppen met werken. Graag onderzoeken we de mogelijkheden om een RVU af te spreken. Mocht een RVU niet haalbaar zijn voor werknemers, dan zouden we willen kijken naar andere mogelijkheden voor oudere werknemers om hen te ontlasten naar het pensioen toe. Denk aan verlofsparen, 60-80-100 regeling of andere regelingen. Wellicht is er een combinatie mogelijk met een eigen Keuze Budget.

Vakbonden

Het lid van een werknemersorganisatie partij bij deze CAO, dat door deze werknemersorganisatie als kaderlid is aangewezen en als zodanig aan de werkgever bekend is gemaakt, wordt door de werkgever in de gelegenheid gesteld deel te nemen aan vergaderingen van statutaire of reglementaire organen van werknemersorganisaties tot een totaal van 264 uur per jaar, indien deelneming aan deze activiteiten geschiedt op uren waarop hij volgens arbeidsovereenkomst inzetbaar is.

Vakbondscontributie

De contributie willen we een vaste plek geven in de cao. Tekst hiervoor:

“Als je lid bent van CNV of FNV heb je het recht om de vakbondscontributie op een fiscaal gunstige manier te laten verrekenen. Vanaf eind september van ieder jaar kun je de jaarfactuur bij je bond opvragen en uiterlijk 15 november inleveren bij je werkgever. Als dat bedrag met je loon wordt verrekend krijg je er netto ongeveer € 70 van terug”.

Andere voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen.